

## 女性管理職が語る

# 偶然を自分の成長に変える

私が日々ぶつかる悩みは大きく2つあります。その悩みは年齢やライフ

ステージ問わずに頻出すため、ある時から自分の中で向き合い方を決めました。一番欲しいものが「時間」だった時期の私にとって、悩む時間を短くすることはとても重要だったのです。

「あんなに考え、準備したのに、そんなことある？」はよく起こります。この時の向き合い方として私が決めたのは「全

ては人との関わり合い、思い通りにいかないのは当たり前」と考えることです。そしてうまくいかない理由を他人や環境のせいにしてはいけないことです。誰か、何かのせいにする

と悩みは長引き、解決しませんが、環境を悪化させ、自分の成長機会を逃すことにもつながります。それより自分ができる改善

点に目を向ければ、先を見ることでできます。最初は腹を立てなが

いけなかったかなと考

ト部  
メンジャー  
トマネージャー  
トマネージャー  
トマネージャー  
トマネージャー  
トマネージャー

藤田 訓子氏



ふじた・のりこ 1997年大学卒業、バンダイ入社。玩具の企画・開発・仕入れ業務を経て、2018年玩具企画開発部門のゼネラルマネージャー。20年4月より現職。

て次の手を考える方が、気持ちには前向きです。こうした姿勢はキャリア形成においても非常に重要です。職場では願う立場、やりたい仕事が残されるのは限りません。しかし、たとえ希望通りでなくても、与えられた役割を果たし、将来の希望に向けて努力を続けることは大切です。できることとやりたいことの輪が重なるほどチャンスは巡ってくると思います。期せぬ異動で、モノづく

考えることが多くあります。私が決めたのは「迷うならやる」です。育児と仕事に追われ、考える時間もなく、時短勤務で後ろめたさもありません。やらないまま流されるのがとても苦痛でした。「迷うならやる」と決めたら、迷う時間が、やるためにどうするか考える時間になりました。も

この偶然を意図的に自分の成長の機会に変えていくこともチャンスを広げてくれます。入社2年目ですが、自分に起きる偶然を成長につなげる

この偶然を意図的に自分の成長の機会に変えていくこともチャンスを広げてくれます。入社2年目ですが、自分に起きる偶然を成長につなげる

この偶然を意図的に自分の成長の機会に変えていくこともチャンスを広げてくれます。入社2年目ですが、自分に起きる偶然を成長につなげる

この偶然を意図的に自分の成長の機会に変えていくこともチャンスを広げてくれます。入社2年目ですが、自分に起きる偶然を成長につなげる