

私には現在、小6と高1の子供がいます。これまでの十数年間、育児と

## 女性管理職が語る

# 両立の奮闘、子は見ている

ませんが、やりたいこと  
があるならば、キャリア  
育園の費用に消え、メン  
タル、体力、時間は限界

仕事の両立が教えてくれ

そんな私が産後、係長

に昇格し、仕事の時間が

たことはたくさんありま

心で、仕事と育児の両立

ませんが、やりたいこと  
があるならば、キャリア  
育園の費用に消え、メン  
タル、体力、時間は限界

すが、中でも男女ともに

限られ、人に任せざるを

えない状況になりました

ふじた・のりこ 1997年大学卒業、バンダイ入社。玩具  
の企画・開発・仕入れ業務を経て、2018年玩具企画開発部  
門のゼネラルマネージャー。20年4月より現職。

の道を突き進みました。

3つ目は、育児との両  
立に奮闘している皆さん  
いるのかと悩みました。

お伝えできることを3つ

た。しかし、考えが違っ

た。しかし、考えが違っ

私が今部長職を務めて  
いるのは、係長、課長へ昇  
格した時の上司の判断が  
大きいと考えています。

男女問わず、さまざま  
なライフイベントと仕事

2人の子供が保育園児  
づくりを続けた」とい

1つ目は、任せて巻き

後輩たちとぶつかりなが

らも目的をすり合わせて

当時妊娠中で、昇格後ま  
もなく産休に入ることが  
分かっていながら、新し  
い役割を与えてくれまし

司や同僚ならば、大変だ  
から楽な仕事にしてあげ

急に欠席する、仕事が残  
っているのに出勤しなく

仕事は思いを同じくする

仕事を進めた結果、私自

身のアイデア以上に驚き

分割を与えてくれまし  
た。産後の時短勤務で役  
割が果たせるか不安でし

そして当事者となる皆  
さんは、不安はあっても

周囲への申し訳なきを感  
じていました。

きな結果を生みます。

と楽しさがある商品を開

発できました。

間として後押ししていた  
だけだと思います。

そして当事者となる皆  
さんは、不安はあっても

育児との両立を迷う日が  
来た時にあなたを思い出

出産前は自分を過信し

その後、育児経験を通

じて企画したベビーブラ

たが、背中を押してくれ  
た上司と、戻ってきて一

夕食、入浴後にメール  
を処理し、満足に遊んで

一助にするはずですが、  
私もそう信じて頑張り

自分ですらやりたいと考

じて企画したベビーブラ

2つ目は、出産や育児

上司には、育児で忙しい  
部下のために良かれと昇

キャリアを断念しないで  
あげられず、親としてこ

私もそう信じて頑張り  
ます。上司、メンバーに心

務を誰かに任せることが

ら多くの協力を頂き、今

可能性を自ら諦めないで

格などを後回しにしない  
緒に働こうと言ってくれ

ください。意に沿わない  
のに無理する必要はあり

れで良いのか葛藤が続き  
から感謝しています。

できなかったのです。

なお続いています。

ほしいということ。

でほしいと願います。

の無理する必要はあり

れで良いのか葛藤が続き  
から感謝しています。

ト部  
メント  
ネジャー  
トマネ  
イクル  
ダダラ  
ンプロ  
ゼ

藤田 訓子氏

